

<전공의 수련계획서>

I. 인턴

II. 가정의학과 레지던트



오산한국병원 교육수련부

<전공의 수련계획서 - 인턴>

오산한국병원 교육수련부

오산한국병원 인턴 수련 계획서

1. 인턴 수련 개요

오산한국병원은 연간 3명의 인턴을 교육수련하며 구체적 사항은 교육수련 프로그램 및 전공의 수련규정에 따른다.

정해진 인턴 근무 일정표에 따라 3명의 인턴이 각 과에 파견되어 순환 근무하며, 이를 통해 각종 질환의 기본적인 진단법 및 치료 등의 지식과 술기를 습득할 기회를 가진다.

특히 신환의 초진, 확진을 위한 진단 방법과 처치의 계획을 세우고 진료과정과 협의를 거쳐 술기를 시행토록 하는 등 bed side teaching을 주된 과정으로 하고 응급처치 등에 적극 참여할 수 있도록 교육한다.

2. 인턴 담당 업무

	1 period	2 period	3 period
인턴 1	외과계 근무(외과 등)	소아청소년, 산부인과 근무	내과계 근무(중환자실 등)
인턴 2	내과계 근무(중환자실 등)	외과계 근무(외과 등)	소아청소년, 산부인과 근무
인턴 3	소아청소년, 산부인과 근무	내과계 근무(중환자실 등)	외과계 근무(외과 등)

- 3명의 인턴은 연간 3 period의 구분을 통해 내과계, 외과계, 소아청소년, 산부인과 근무를 한다. 각 근무에는 내과, 외과, 산부인과, 소아청소년과, 정형외과 등이 포함된다.

- 모든 근무는 교육수련부의 연간 수련 계획에 근거하여 해당과 전문의의 지도 및 감독 하에 시행하도록 한다.

3. Conference

각 period 마다 해당 진료과장이 주최하는 conference에 참석하도록 한다.

4. 인턴 근무 평가

인턴 근무평가는 인턴 수련평가 지침에 의하여 시행한다. 평가 시기는 해당과 수련 종료 후 1주 이내이며 1개월 간격으로 평가한다. 평가는 해당과 과장이 시행하고 교육수련부장이 확인한다. 평가 방법은 제1평가자와 제2평가자의 평가점수를 반영하며, 평가요소는 근무상태 및 태도, 진료 및 술기습득 의욕, 환자안전 및 의료질관리, 교육 참석 등으로 이루어진다. 각 세부 항목은 10점 만점이며 총 100점 만점으로 한다. 평가에 대한 피드백 방법으로 정기/수시면담 및 순환 근무과에 대한 평가설문을 작성하여 개선활동에 참고 및 반영한다.

5. 정기 면담

수련교육 프로그램 개선을 위해 교육수련부장 면담을 매 분기별 1회 실시하며, 6개월 간격으로 수련교육 프로그램 및 파견과에 대한 설문조사를 실시한다.

<전공의 수련계획서 - 가정의학과>

오산한국병원 가정의학과

가정의학과 레지던트 수련 계획서

1. 서론

가정의학은 연령, 성별, 질병의 종류에 구애됨이 없이 가족을 대상으로 지속적이고 포괄적인 의료, 일차의료를 제공하는 학문이다. 포괄적 의료는 의료의 범위를 말하는 것으로 의사들이 환자 진료시 치료 의학적인 측면뿐 아니라 예방의학, 재활의학적인 방법으로도 접근하여 건강증진과 건강을 유지하게 하는 의료라는 의미를 포함한다. 일차의료는 인구가 2000명만 모여도 발생하는 흔한 질환을 다루는 의료를 말한다.

2. 수련목표

본원 가정의학과 전공의 과정을 수료한 후,

- 1) 지역사회에서 발생하는 건강문제의 90%이상을 해결할 수 있게 한다.
- 2) 흔한 건강문제에 대해서 양질의 1차 의료를 제공할 수 있도록 한다.
- 3) 환자와 그 가족에게 포괄적인 의료를 제공할 수 있도록 한다.
- 4) 지역사회 의료 환경에 적응할 수 있도록 한다.

3. 연차별 수련계획

총 3년의 수련과정은 가정의학과 근무와 각과 원내 파견근무로 이루어진다.

1) 1년차

- 가정의학과와 major과를 중심으로 파견근무 수련을 한다.

내과 : 4개월

외과 : 2개월

소아과 : 2개월

정형외과 : 2개월

가정의학과 : 2개월

2) 2년차

- 가정의학과와 major과 및 일부 minor과를 중심으로 파견근무 수련을 한다.

내과(내시경) : 2개월

신경과 : 2개월

비뇨기과 : 1개월

산부인과 : 1개월

영상의학과 : 1개월

정신과 : 1개월

이비인후과 : 1개월

가정의학과 : 3개월

3) 3년차

- 가정의학과와 major, minor 및 선택과를 중심으로 파견근무 수련을 한다.

내과 : 2개월

가정의학과 : 4개월

이비인후과 : 1개월

비뇨기과 : 1개월

선택 : 4개월

4. 수련 내용

1) 학술집담회

학술집담회는 매일 오후 12:40-1:00사이에 시행한다.

주 5회 시행하며 book reading, staff lecture, Journal review로 구성된다. 그 외 topic & case conference를 시행할 수 있다.

2) 외래 및 입원환자 진료

1년차는 입원환자 주치의 역할을 담당하며, 2년차, 3년차 전공의는 전공의 외래진료를 담당하도록 한다. 외래진료 내용은 chart audit 시간을 통해 진료 과정 전반에 대하여 지도전문의와 논의한다. chart audit은 매주 목요일 정기적으로 진행하며, 이외 수시로 필요시 특이 환자에 대한 chart audit을 시행한다.

5. 정기 면담/전공의 평가 및 파견과 피드백

수련교육 프로그램 개선을 위해 각과의 파견이 종료된 시점에서 1주일 이내로, 가정의학과에서의 평가 시기는 3월에서 8월, 9월에서 익년도 2월사이 6개월 간격으로 연간 총 2회 시행한다. 근무 평가표에 근거하여 전공의의 근무평가를 실시하고 교육수련부장이 이를 확인한다. 평가 항목은 환자진료, 의학적 지식, 진료중심의 학습과 개선, 대인관계 및 의사소통, 직업의식, 체계 중심 진료, 수술 및 처치 (술기) 수행능력, 환자 안전 미 질관리, 근무 규정 준수으로 구성하며, 정기 면담 및 수시로 평가 결과에 대한 피드백을 통

해 역량 강화를 유도한다. 또한 연 1회 파견과에 대한 설문조사를 실시하여 전공의 교육 프로그램 개선에 활용한다. 평가지 및 설문지는 작성하여 교육수련부에서 보관하며, 교육수련위원회를 통해 평가 요소 및 방법에 대한 개선 방향을 논의하고 개선한다.

6. 기타 수련지침

- 1) 각 파견과 파견 후 해당과에서 수련평가를 시행한다.
- 2) 전공의는 3년간 과내, 외의 학술집담회에 300회 이상 참석한다.
- 3) 전공의는 3년간 학술대회에 3회 이상 참석한다.
- 4) 전공의는 3년간 의료윤리교육을 1회 이상 참석한다.
- 5) 전공의는 3년간 학회주관 전공의 평가시험에 응시한다.
- 6) 전공의는 3년간 1개의 주논문과 1개의 부논문을 발표한다.